

# Le cas du Burundi #GenderCash Revolution

## Comment atténuer les risques VBG dans les transferts monétaires?

### Chiffres Clés

**30 Projets** Transferts Monétaires (TM) dont 72% de bénéficiaires sont des femmes (GTTM - 2019)

### Violence Basée sur le Genre (VBG)

50% des femmes sont survivantes de violence sexuelle/physique (Burundi - DHS 2017)

Les transferts monétaires (TM) sont devenus des outils incontournables dans la réponse humanitaire au Burundi. Opportunité unique pour la résilience des populations vulnérables, il est indispensable que ces outils intègrent des mesures pour atténuer et minimiser au maximum les risques inhérents au TM, notamment les risques de Violence Basée sur le Genre (VBG). Alors que l'équipe humanitaire du Burundi a déclaré la modalité des TM comme prioritaire, et que huit objectifs sectoriels mentionnent les TM pour le Plan de Réponse Humanitaire de 2020, il est crucial que les acteurs soient en mesure d'identifier les risques VBG mais aussi les bonnes pratiques en terme d'atténuation concrètes de ces risques.

S'inspirant d'outils élaborés au niveau global ces dernières années, un atelier de trois jours a vu se réunir les acteurs VBG et TM du Burundi en octobre 2019. Cet atelier avait pour but de contextualiser ces outils, d'identifier les bonnes pratiques déjà en vigueur dans les projets TM existants au Burundi, mais surtout d'esquisser des pistes de travail communes aux professionnels des secteurs du transfert monétaire et de la protection/VBG.

### Bonnes pratiques

- > **Mise en place de comités mixtes** (mais avec une majorité de femmes) au niveau collinaire qui identifient en amont les risques VBG et réfèrent au besoin les cas liés au programme TM (notamment la violence domestique) de manière confidentielle et sécurisée.
- > **Mobiliser les hommes**, surtout si les bénéficiaires directs des TM sont les femmes. S'assurer que les hommes sont impliqués dans la conception des programmes TM afin de ne pas créer des risques additionnels de protection.
- > **Un système robuste de voies de référencement lié aux mécanismes de retour**, afin d'assurer une redevabilité envers les populations sur le long terme. Cela permet aussi d'utiliser l'outil TM et ses programmes comme canaux de diffusion pour la prévention de la VBG.
- > **S'assurer que les TM aillent de pair avec un renforcement des moyens de subsistance**, notamment des femmes chefs de ménage afin de diminuer au maximum l'adoption de stratégies négatives de survie (mariage précoce, exploitation sexuelle, etc.).

Au niveau global, plusieurs pratiques prometteuses ont été identifiées ces dernières années, notamment:

- > **L'importance de faire une analyse de genre**: quels changements depuis la crise? Quelles sont les points critiques en terme de risques VBG dans les programmes TM? Et cela à plusieurs niveaux: participation en amont, lors de la distribution/retrait du cash, et après, notamment au sein du ménage
- > **Les TM ne doivent pas systématiquement viser les femmes**, même dans une volonté d'équité des genres. Il est nécessaire de développer les programmes TM en fonction des besoins et volontés des femmes et des hommes, mais aussi des jeunes, des personnes âgées et celles qui vivent avec un handicap. Privilégier des groupes de discussion par sexe et âge afin de ne pas créer ou augmenter la violence pour les groupes vulnérables via les TM.



## Et maintenant?

Un plan d'action conjoint VBG & TM a vu le jour suite aux trois jours d'atelier à Bujumbura. Visant à renforcer la collaboration des deux secteurs, à ancrer les apprentissages de cet atelier dans le contexte du Burundi et à assurer une redevabilité sur le long terme, ce plan comprend notamment les actions suivantes:

1. **Finalisation et dissémination des contacts clés** pour le référencement des survivants VBG et du Guide de Poche VBG à tous les acteurs du terrain. S'assurer un lien étroit avec les mécanismes de retour existants dans les programmes TM, et s'assurer que les bénéficiaires connaissent les contacts clés pour la réponse VBG.
2. **Formation sur les risques VBG & Introduction d'un Code de Conduite** pour toutes personnes impliquées dans la distribution des TM (agents de terrain, administration locale, agents payeurs, etc.).
3. **Finalisation d'une liste de questions contextualisées pour les discussions avec les bénéficiaires** pour identifier les risques VBG et les mesures d'atténuation possibles dans les programmes TM.
4. **Evaluations conjointes (secteurs VBG et TM)** afin d'identifier les risques VBG dans les zones où les TM ont lieu.
5. **Plaidoyer auprès des bailleurs de fonds** pour avoir au moins un indicateur clé VBG/Genre dans tous les projets TM au Burundi.



## Au niveau global

**#GenderCash Revolution:** s'intégrant dans le sub-workstream du Grand Bargain "Cash & Genre", plusieurs organisations unissent leurs forces pour assurer que les TM intègrent la transversalité de la protection et de la VBG. CARE, WRC et UNHCR notamment ont une compilation de recherches, bonnes pratiques et outils visant à renforcer les capacités des acteurs VBG et TM.

Un webinaire aura lieu en 2020 (Fr/En) afin de capitaliser sur les résultats de l'atelier UNFPA & GBV AoR d'octobre 2019 au Burundi et sur la formation pilote donnée par CARE à Nairobi en novembre 2019.

> **Restez connecté-e!**

## Ressources:

> TM & Protection/Genre:  
<http://www.cashlearning.org>

> Guide de Poche VBG et toutes les ressources liées au domaine de responsabilité VBG:  
<https://gbvaor.net>

> TM et abus de pouvoir:  
[www.unhcr.org/5c7925954](http://www.unhcr.org/5c7925954)

> Manuel pratique TM & VBG:  
<https://gbvguidelines.org/en/documents/cash-voucher-assistance-and-gbv-compendium-practical/>